

Na temelju odredbe članka 41. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) i članka 56. Statuta Dječjeg vrtića Pčelica, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Pčelica na svojoj sjednici održanoj dana 15. prosinca 2022. donijelo je

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU RADNIKA U DJEČJEM VRTIĆU PČELICA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i načini nagrađivanja odgojno-obrazovnih radnika te radnika koji obavljaju administrativno-tehničke i pomoćne poslove.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom, Zakonom o porezu na dohodak i Pravilnikom o porezu na dohodak.

Visina pojedinačne nagrade može se odrediti do maksimalnog neoporezivog godišnjeg iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak, odnosno Pravilniku o porezu na dohodak. Nagrada se može isplatiti mjesečno, kvartalno ili godišnje, jednom ili više puta.

Članak 3.

Odluku o isplati nagrade donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, a uz prethodno pribavljenu suglasnost Upravnog odjela za obrazovanje, šport, socijalnu skrb i civilno društvo Grada Dubrovnika.

Članak 4.

Kriteriji za ostvarivanje prava na isplatu nagrade radnicima su:

- odnos prema radu (odgovornost, zalaganje, postignuti rezultati, praćenje literature, spremnost za stalno stručno usavršavanje za poslove radnog mjesta)
- odnos prema strankama i kolegama (profesionalnost, pristojnost, pružanje savjeta i pomoći)
 - kvaliteta obavljenih poslova
 - rješavanje radnih zadataka u roku kraćem od predviđenoga, zadanoga ili zakonom određenoga roka za izvršavanje zadataka i poslova radnog mjesta
 - kreativnost
 - inovativnost
 - unaprjeđenje rada i/ili racionalizacija poslovanja
 - rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta
 - rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Vrtića

a naročito:

- kada obavljaju poslove nenazočnoga radnika, uz redovito obavljanje poslova svojega radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje 10 dana
- kada obavljaju izvanvrtićke aktivnosti
- kada rade na izradi i provedbi posebnih projekata, uz redovito obavljanje poslova svojega radnog mjesta

- kada uspješno i pravodobno obavljaju privremeno povećan opseg posla, koji prelazi uobičajeni opseg posla njegova radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje 10 dana
- kada obavljaju poslove koji nisu u opisu njihova radnog mjesta
- kada obavljaju druge poslove po nalogu ravnatelja, koje inače ne obavljaju tijekom redovnog obavljanja svog posla.

Ostvarivanje prava radnika na nagradu/naknadu temeljem odredbi Kolektivnog ugovora za djelatnost ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja za Grad Dubrovnik po bilo kojem naprijed navedenom kriteriju isključuje ostvarivanje prava iz ovog Pravilnika.

Članak 5.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Vrtića.

KLASA: 601-01/22-01/11
URBROJ: 2117-1-123-22-01

**PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA**
Jelena Dadić Račić



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Pčelica dana
..... 16.12.2022. i stupa na snagu dana 16.12.2022.



RAVNATELJICA
Diana Brkić

